



Municipalité de Saint-Antoine de l'Isle-aux-Grues

Discours du maire 2004

Notre première année de mandat se termine avec plusieurs réalisations bénéfiques pour la population.

Conformément aux dispositions de l'article 955 du Code municipal, je vous fais part de la situation financière actuelle de notre municipalité.

États financiers / situation au 16 novembre 2004

Le budget pour les revenus et dépenses pour l'exercice 2004 était de **229 973 \$**

1. Revenus au 16 novembre 2004	329 073 \$
+comptes à recevoir au 31 décembre 2004	12 846 \$

Total : **341 919 \$**

2. Dépenses au 16 novembre 2004	307 058 \$
+ comptes à payer au 31 décembre 2004	33 183 \$

Total : **340 241 \$**

Surplus d'opération pour l'année 2004 **1 678 \$**

Immobilisation

Benne pour épandage des abrasifs	4 500 \$
Train balade 4 ^e wagon (ajout et rénovation)	5 000 \$
Achat d'un terrain (chemin pour accès au fleuve)	8 000 \$

17 500 \$

Grand total : **19 178 \$**

Nous avons également fait un placement à terme de **33 000 \$**, ce qui porte nos placements à terme à **83 000 \$**.

Cette année, avec la création d'un nouveau passeport, la municipalité a bénéficié de retombées économiques au niveau touristique et a contribué au développement des organismes suivants : la Corporation de développement touristique de l'Isle-aux-Grues, la Corporation de la sauvagine de l'Isle-aux-Grues Inc. (Grenier de l'Isle) et la Fabrique de la paroisse de St-Antoine de l'Isle-aux-Grues. Par le fait même, la municipalité a participé à la création de plusieurs emplois d'été pour les étudiants.

Si des correctifs et améliorations de l'ordre de 13 000 \$ n'avaient pas dû être apportés au Centre de la Volière, nous aurions atteint notre objectif de financer les coûts d'entretien et de chauffage du Centre de la Volière dès cette année.

Voici quelques réalisations effectuées dans différents secteurs d'activités au cours de l'année 2004:

- **Incendie**

1. Modification du règlement municipal des incendies
2. Recrutement de pompiers volontaires : 7 permanents et 2 occasionnels
3. Rémunération des pompiers volontaires tel que prévu au règlement municipal des incendies
4. Visite des immeubles et résidences par un préventionniste, tel que prévu au règlement municipal des incendies
5. Affectation de deux pompiers dans le rôle de préventionniste
6. Creusage d'une réserve d'eau pour les incendies sur le terrain de la municipalité
7. Caserne de pompier avec camion et citerne opérationnels à l'année, en collaboration avec le Ministère des Transports
8. Couverture d'assurance vie et responsabilité de nos pompiers volontaires
9. Ajout de matériel pour la lutte contre l'incendie : casques, habits, appareils respiratoires et différents équipements

- **Transport**

1. Réaménagement de l'horaire du Grue-des-Iles avec addition de 36 voyages, en collaboration avec Navigation Lavoie Inc.
2. Comité de travail avec la Société des traversiers pour l'amélioration du service
3. Mise en place d'une ligne d'attente pour les automobiles et d'une ligne d'attente pour les camions au quai de l'Isle-aux-Grues, en collaboration avec la Société des traversiers du Québec
4. Embauche d'un étudiant pour informer et accueillir les visiteurs au quai de Montmagny
5. Construction d'un abri et d'une aire d'attente pour les piétons et les cyclistes au quai de l'Isle-aux-Grues, en collaboration avec la Société des traversiers du Québec

6. Enquête sur les retombées économiques que génère l'archipel de l'Isle-aux-Grues pour la région de Québec, la région Chaudière-Appalaches, la MRC de Montmagny et la ville de Montmagny soit 16,4 millions et la création de 161 emplois directs qui sont l'équivalent de 14 PME de taille moyenne

- **Sports et Loisirs**

1. Aménagement du terrain de balle-molle avec clôture et «Ball stop»
2. Installation de deux jeux de fer
3. Installation de balançoires
4. Mise à niveau du terrain de la patinoire et remise à neuf des bandes
5. Préparation des plans en vue de la construction d'une tour d'observation avec binoculaire et panneaux d'interprétation

- **Voirie**

1. Acquisition d'une benne pour l'épandage d'abrasifs
2. Nettoyage, sur 2 kilomètres, des fossés sur le chemin de la Batture
3. Élargissement et élévation du chemin de la Volière
4. Acquisition d'un chemin privé dans le but d'avoir un accès public au fleuve
5. Ouverture d'un poste pour la pause d'abrasifs
6. Instauration de contrats pour le déneigement en remplacement d'heures garanties

- **Tourisme**

1. Mise en place d'un passeport touristique en partenariat
2. Augmentation de l'embauche d'étudiants pour la période estivale
3. Mise en place d'une nouvelle présentation du site Internet de l'Isle-aux-Grues
4. Instauration de salons d'exposition au Centre de la Volière
5. Mise en place d'un nouveau poste d'accueil touristique au Centre de la Volière
6. Ajout d'un quatrième wagon au train balade et pause d'abri sur 2 wagons

- **Centre de la Volière et salle communautaire**

1. Enquête auprès de la population sur l'avenir des immeubles de la municipalité
2. Déménagement des bureaux de la municipalité
3. Déménagement de la bibliothèque
4. Location de la salle communautaire dans le but de rentabiliser les locaux municipaux
5. Grand ménage du Centre de la Volière et de la salle communautaire, nettoyage des chaises, fauteuils et tapis
6. Investissement au niveau de l'entretien du Centre de la Volière : chauffage, éclairage, serrures, fenêtres, abris, plancher, etc., pour environ 13 000 \$

7. Plan d'aménagement de la salle du conseil
8. Mise en place d'un plan de commandite pour réaménager la salle du conseil
9. Avec la même ligne téléphonique de la municipalité, donner un service Internet à haute vitesse pour la municipalité, la bibliothèque, la population ainsi que la Corporation du développement touristique

- **Finances**

1. Le taux de taxation municipale n'a pas eu d'augmentation en 2004
2. Gel des salaires pour la première année d'opération
3. Appel d'offre pour un nouveau contrat d'une firme comptable
4. Diffusion régulière de l'état du budget aux séances du conseil
5. Augmentation des revenus au niveau touristique
6. Augmentation des revenus en immobilisation

Nous avons aussi augmenté notre équipe de premiers répondants en allant en recrutement et en offrant une formation sur place, à l'Isle-aux-Grues, en collaboration avec la Régie régionale de la Santé. Des pourparlers en vue d'obtenir les services d'un médecin au CLSC de l'Isle-aux-Grues sont en cours et devraient se concrétiser sous peu.

Prévisions pour 2005

Maintenant que nous avons démontré que l'Isle-aux-Grues est une municipalité importante au développement économique de la Côte du Sud, il nous faudra travailler en concertation avec nos partenaires.

Dans les prochains mois, un comité sera formé en collaboration avec le CLD de la MRC de Montmagny afin de trouver des solutions à notre problème d'accès à la Côte du Sud.

Voici quelques énumérations des attentes dans les différents dossiers pour l'année 2005 :

Incendie

- Acquisition d'un nouveau camion à incendie plus récent et plus performant.

Transport

- Formation d'un comité afin de trouver des pistes de solutions au transport
- Entente avec la Société des traversiers du Québec pour les passerelles du quai de l'Isle-aux-Grues
- Amélioration de la signalisation au quai de l'Isle-aux-Grues
- Revoir le rôle de la municipalité avec la Société des traversiers du Québec à l'accueil de Montmagny

Sports et Loisirs

- Aménagement et réparation des sentiers pédestres avec signalisation adéquate
- Aménagement du parc récréatif

Voirie

- Nettoyage des fossés du chemin de la Batture
- Asphaltage de la route de la Volière
- Achat d'équipement d'entretien

Tourisme

- Construction d'une tour d'observation avec binoculaire dans le cadre du parc récréo-touristique
- Aménagement et mise en place de sentiers pour l'ornithologie

Centre de la Volière et salle communautaire

- Plan de commandite pour la réalisation de la salle du conseil
- Creusage d'un puits artésien pour la salle communautaire

Finances

- Prévoir l'état des comptes à recevoir et à payer dans le budget de la municipalité
- Réduire la marge importante entre les prévisions et la réalité afin d'avoir une meilleure programmation de nos dépenses.

Je tiens à remercier l'équipe de conseillers pour leur implication et leur appui dans les dossiers que je viens de résumer. Également, je tiens à remercier notre secrétaire trésorière, madame Hélène Painchaud, pour le travail accompli. Cette dernière n'a pas compté ses heures pour répondre aux demandes croissantes de notre municipalité. Finalement, je tiens à remercier le personnel occasionnel et contractuel qui a toujours répondu positivement à mes nombreuses demandes.

En terminant, je veux souligner le travail des bénévoles et des personnes qui ont donné et fourni soit du temps et/ou du matériel dans les différents dossiers que j'ai énuméré précédemment.

Je vous remercie de votre présence et espère avoir votre collaboration à nouveau, afin que votre municipalité soit des plus vivante et transparente possible. De plus, je tiens à

vous assurer que je serai toujours disponible pour recevoir vos commentaires et suggestions.

Merci!

Jacques André Roy, maire